

Miltä erinomainen näyttää 2030.

Suomen Hiihtoliiton strategia 2030



Suomen
Hiihtoliitto

Lähtökohdat.

Toimeksianto, realiteetit ja toimintaympäristö.



Lähtökohdat ja realiteetit.

VAHVUUDET

Lajihistoria, seurayhteisön aktiivisuus ja urheilijoiden kansainvälinen menestyminen takaa huomioarvon ja medianäkyvyyden.

HEIKKOUEDET

Hajanainen toimintamalli sekä yhteisen tahtotilan ja toimintamallien puute heikentävät yhteisön yhteistoiminnan vaikuttavuutta.

MAHDOLLISUUDET

Vetovoiman, toimintaympäristön muutosten hyödyntäminen ja toiminnan kehittäminen rohkean uudistumisen aikana.

UHAT

Ympäristön, yhteiskunnan ja kulutuksen muutokset, johtajuuden puute sekä toiminnan uudistamisen epäonnistuminen.



VAHVUUDET

- perinne ja historia, lajin asema kulttuuriperintönä
- kansalaisia kiinnostava kilpa- ja kuntosurheilulaji
- huippu-urheilun menestys useassa lajissa
- medianäkyvyys ja yleinen huomioarvo
- helposti lähestyttävä ja laajasti läsnä
- seuratoiminta ja vapaaehtoistyö
- osaavia sitoutuneita ihmisiä
- luonnollinen ympäristö
- talviolosuhteet

HEIKKOUEDET

- organisoituminen, toimintamallit ja resurssit
- olosuhde- ja resurssiriippuvainen kallis laji
- koulutus- ja valmennusosaamisen jalkautuminen
- seurojen hiipuva elinvoima (500/50/10 kpl)
- urheilija-, valmentaja- ja toimijapolut, valmennuslinja
- perinteet ja vakiintuneet toimintatavat
- laji- ja seurakulttuurin rapistuminen
- muutosvastarinta ja toimeenpanovoiman riittävyys
- tiedolla johtamisen toimintatapa
- toimijoiden tavoittaminen ja sitoutumattomuus
- talous ja siitä johtuva resurssien niukkuus
- huippu-urheilumenestys (mäkihyppy ja yhdistetty)

- lajien nykyisen vetovoiman hyödyntäminen
- yhteistoiminta toimintaympäristön tahojen kanssa
- yhteisten toimintamallien toteutuminen
- yhteinen tahtotila ja rohkea uudistuminen
- tehokas asiakaskeinen organisoituminen
- toimeenpanon ja vaikuttavuuden varmistaminen
- ulkoilun, liikunnan ja hyvinvoinnin korostuminen
- uudet kilpailumuodot ja menestys niissä
- teknologian ja digitalisaation hyödyntäminen
- huippu-urheilijoiden rooli kumppanuuksissa
- olosuhteiden ja resurssien parantaminen
- koulutus-, valmennus- ja kilpailujärjestelmät

- ilmasto- ja väestörakenteen muutos
- kulutuskäyttäytyminen urheiluna ja viihteenä
- kilpailukyky lajeina, ammattina ja huippu-urheilussa
- olosuhteiden ja resurssien puute tai rapistuminen
- harrastajien ja vapaaehtoistyövoiman väheneminen
- seurakenttä ja seuratoimijoiden ikääntyminen
- huippu-urheilijoiden väheneminen
- urheilijan polun puuttuminen tai tehottomuus
- fragmentoituneet järjestelmät
- talous ja sponsoroititulojen väheneminen
- strategisen ajattelun puuttuminen
- johdonmukaisen toimeenpanon puute

MAHDOLLISUUDET

UHAT

Toimintaympäristön jatkuva muutos huomioiden.

Seuraavat muutosvoimat vaikuttavat yhteiskunnan, Hiihtoliiton ja toimintaympäristön kehitykseen:

Globalisaatio.

Maailman maiden ja väestön keskinäisten yhteyksien ja keskinäisen riippuvuuden lisääntyminen.

Ilmastonmuutos.

Pitkäkestoiset lämpötila- ja säämuutokset, jotka johtuvat pääasiassa ihmisen toiminnasta.

Ympäristöhaasteet.

Ilmastonmuutos, biologisen monimuotoisuuden väheneminen, saastuminen ja luonnonvarojen ehtyminen.

Vastuullisuusvaatimukset.

Toiminnan tarpeiden täyttäminen resursseja säästämällä ja ympäristövaikutuksia minimoimalla.

Väestörakenteen muuttuminen.

Ikään, sukupuoleen, etnisyyteen tai muuttoliikkeisiin liittyvät yhteiskunnan dynamiikan muutokset.

Vapaaehtoistyövoiman väheneminen.

Palkatonta aikaa ja työpanosta antavien ihmisten määrän väheneminen.

Kaupungistuminen.

Väestön keskittyminen kaupunkialueille muuttoliikkeen, talouden ja väestönkasvun vetämänä.

Teknologiakehitys ja digitalisaatio.

Innovatiivisten työkalujen, järjestelmien ja alustojen nopea edistyminen ja integrointi.

Kasvat menestymisvaatimukset.

Huippuosaamisen ja tehokkuuden lisääntyvä kysyntä kaikilla aloilla, myös urheilussa.

Matkailun kehittyminen.

Ihmisten kasvava liikkuvuus vapaa-ajan, työn tai koulutuksen vuoksi.

Urheilun kulutuksen muutos.

Siirtyminen perinteisestä lajeista ja henkilökohtaisesta läsnäolosta moderneihin lajeihin ja alustoihin.

Talous ja sponsorointidynamiikka.

Yhteistyön mitattavien tuottojen todistaminen suhteessa yritysten tavoitteisiin.

Strategia.

Tavoitetilään perustuva rullaava toiminnan kehittäminen.



Olemme huippu-urheiluorganisaatio, jonka toimintaa mitataan urheilijoiden, valmentajien, seurojen, kumppanien, vapaaehtoistoimijoiden ja sidosryhmien onnistumisten ja menestymisen kautta.

Tahtotilamme on tulevaisuudessa olla **menestyvin ja vaikuttavin yhteisö talvilajeissa.**

MILTÄ ERINOMAINEN NÄYTTÄÄ 2030.

Menestyvin ja vaikuttavin
yhteisö talvilajeissa.

VISIO

MISSIO

Yhdessä lumelle.
Yhdessä huipulle.

STRATEGISET VALINNAT

NYKYAIKAINEN
YHTEISÖ

HALUTTU
KUMPPANI

TOIMIVA
JÄRJESTELMÄ

AJANTASAISET
RESURSSIT

UUDISTUVA
JOHTAJUUS

ARVOT

ME ENNEN MINUA.
KAIKKI PELISSÄ.
KEHITÄMME UUTTA.
PIDÄMME MITÄ LUPAAMME.
JUHLIMME YHDESSÄ.

Yhtenäisyys ja yhteinen menestys on yksilöiden etuja tärkeämpää. Innostus, ammattitaito ja sitoutuminen kannustaa meitä ylittämään itsemme. Haastamalla nykytilaa luomme jatkuvasti uutta. Luottamus syntyy yhteisiä pelisääntöjä noudattamalla. Juhlimme yhdessä, kun joku meistä menestyy.

NYKYAIKAINEN YHTEISÖ

Pitkän aikavälin kehittämiseen tähtäävä, kokonaisvaltainen ja yhteisöllinen lähestymistapa.

- Arvopohja, kulttuuri, yhteisöllisyys ja yhteistyö.
- Suuruuden ekonomia, toiminnan painopisteet ja toiminnan keskittäminen.
- Hallinto-, organisaatio- ja kenttärakenteet.
- Vastuullisuuskokonaisuus suhteessa yhteiskuntamuutokseen.
- Liiton brändin asemointi ja kehitys.

HALUTTU KUMPPANI

Urheilijoiden, seurojen ja muiden toimijoiden kilpailukykyä kehittävä, vetovoimainen kumppani.

- Kaupallinen strategia.
- Kumppanistrategia ja sen eri konseptit.
- Markkinointi, viestintä ja vuorovaikutus.
- Julkisen sektorin pitkän aikavälin yhteistoimintamallit.
- Harrastamisen konseptit ja niiden kaupallinen hyödyntäminen.

TOIMIVA JÄRJESTELMÄ

Kehittymistä, kilpailemista ja menestymistä mahdollistavat toimintamallit.

- Urheilija-, valmentaja- ja toimijapolut.
- Koulutus-, valmennus- ja kilpailujärjestelmät.
- Toimiva rakenne ja johtamisjärjestelmä.
- Huippu-urheilun organisointi, toiminta-periaatteet ja mallit.
- Seurojen ja liiton yhteistoimintamallit.

AJANTASAISET RESURSSIT

Kansainvälisten vaatimusten mukaiset toimijat, osaaminen, olosuhteet, toimintatavat sekä vakaa taloudellinen pohja.

- Vakaa ja luotettavasti johdettu talous.
- Resurssitarpeen määrittely ja kohdentaminen.
- Olosuhteiden kehittäminen toimintaympäristöjen kanssa.
- Osaamisen kehittäminen keskeisten prosessien tueksi.
- Teknologian ja digitalisaation hyödyntäminen.

UUDISTAVA JOHTAJUUS

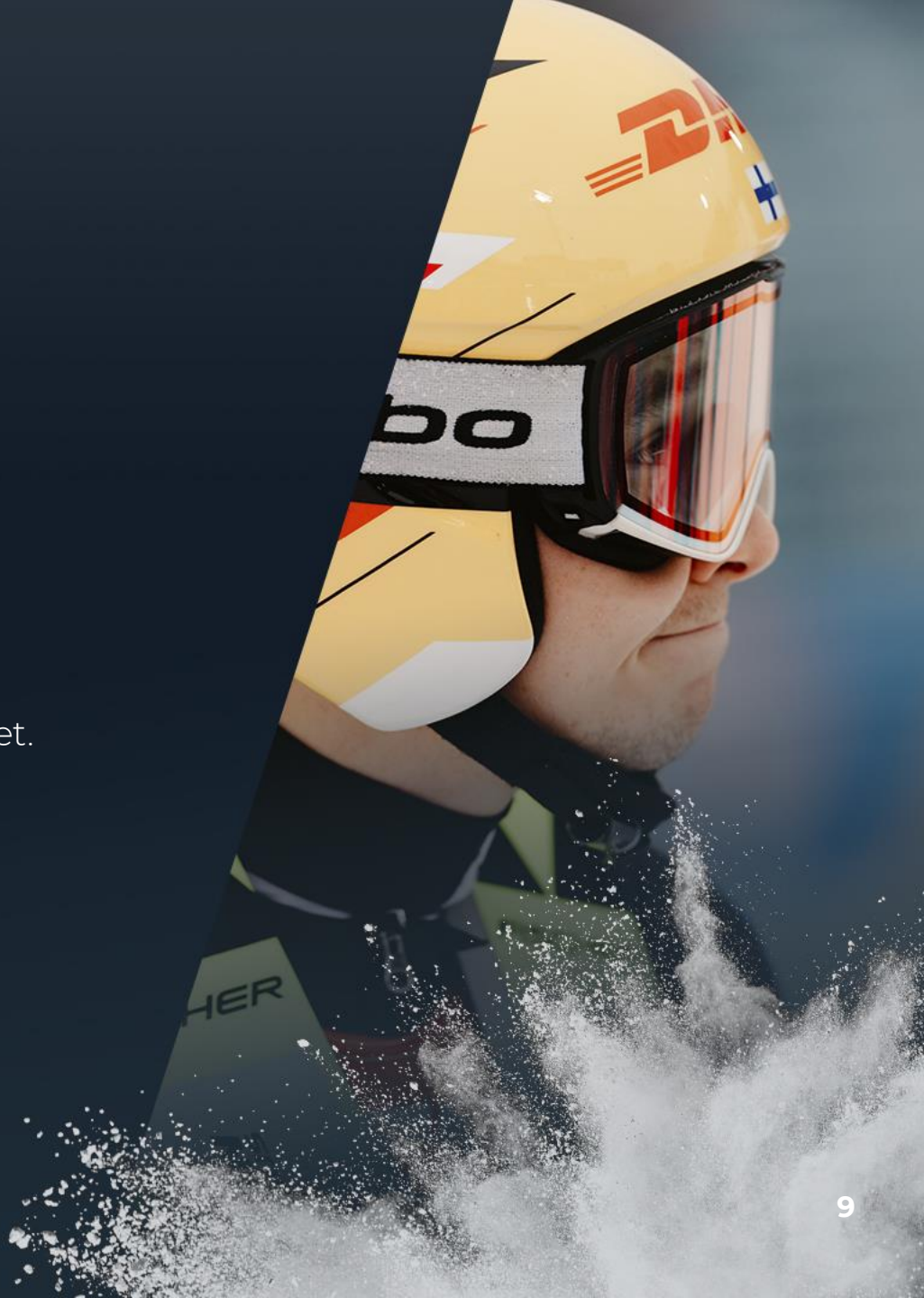
Yhteistä menestymistä ruokkiva toiminnan ja kulttuurin johtaminen.

- Kulttuurin ammattimainen ja systemaattinen johtaminen.
- Huippu-urheilutasoinen johtamisfilosofia ja -järjestelmä.
- Arvopohjan mukainen arjen päätöksenteko ja johtaminen.
- Pitkäjänteinen organisaation rakentaminen.
- Kansallinen ja kansainvälinen läsnäolo ja vaikuttaminen.



Toteutus ja seuranta.

Strategian jalkauttamisen painopistealueet ja toimenpiteet.



Kun kehitämme toimintaa vision ja tavoitteiden mukaisesti, meidän on osattava vastata näihin kysymyksiin:

- Mitä huippu-urheiluorganisaationa toimiminen tarkoittaa meille?
- Ketkä urheilijat ovat lajien kansainvälisellä huipulla 5-7 vuoden jälkeen?
- Minkä prosessin kautta varmistamme heidän ja nuorempien urheilijoiden kehityksen?
- Mitkä toimintaympäristöt tukevat kehittymistä heidän matkansa aikana?
- Miten varmistamme seurojen toiminnan kehittymisen ja onnistumisen?
- Mitä osaamista, olosuhteita ja resursseja tarvitaan vaikuttavuuden varmistamiseksi?
- Miten integroidutaan eri toimijoiden kanssa toimintaedellytysten varmistamiseksi?
- Miten toimintaa keskitetään huomioiden vaikuttavuus, tehokkuus ja yhteisöllisyys?
- Miten näistä rakentuu toimivat koulutus-, valmennus- ja kilpailujärjestelmät?
- Mitkä sidosryhmät vaikuttavat meidän toimintaan ja miten toimimme heidän kanssaan?
- Miten toimintaa, kulttuuria ja muutosta johdetaan realiteetit huomioiden?

Onnistumisen mittarit

TAVOITTEET	KONTEKSTI	MITTARIT
Hiihtolajien urheilijoiden, toimijoiden ja harrastajien määrien jatkuva kasvu.	Sidosryhmille suunnatut, koulutustoimintaan integroidut, harrastaja-, urheilija- ja toimijapolut lapsista ja nuorista kansainväliselle ammattilaistasolle.	Seurojen määrä eri tasoilla, niiden jäsenten ja aktiivitoimijoiden määrä. Kilpailujen ja osallistujien määrät.
Huippu-urheilijoiden kansainvälinen menestys eri ikäluokissa.	Urheilijapolkua tukevat, rakenteet, toimintamallit sekä koulutus- ja valmennusjärjestelmät integroituna alueellisten toimijoiden, seurojen ja huippu-urheilua kehittävien yhteisöjen kanssa.	Mitalit + top 20 sijoitukset aikuisten MM, U20 ja U23 -kisoissa sekä Nations Cup- sijoitukset eri hiihtolajeissa.
Seurojen ja muiden toimintaympäristöjen menestyminen.	Korkealaatuiset, riittävät ja kansainvälisen menestymiseen tarvittavat valmennuksen, harjoittelun, tieteen ja tukitoimien resurssit matkan jokaisessa vaiheessa.	Toimintaympäristöjen ja yhteistyön kehittyminen. MJ –urheilijoiden sijoittuminen pääympäristöihin. Seuraohjelman tuloksellisuus.
Kaupallinen, kilpailu- ja maineperusteinen menestyminen.	Kaupallinen ansaintamalli ja konsepti, vahva maine pitkän aikavälin toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseksi.	Kaupallisten kumppanuuksien kasvu. Viestintästrategian päivitys ja toteutus. Tavoitemielikuvan kehittyminen.
Taloudellinen tulos, muutoksen hallinta ja yhteisöllisyyden kasvu.	Toiminnan tehokkuutta, vaikuttavuutta ja vetovoimaa muuttuvassa maailmassa lisätään huipputason johtajuuden, yhteisöllisyyden ja innovatiivisuuden kautta.	Taloudellisen tuloksen ja vakavaraisuuden kehittyminen. Muutosohjelman toteutuminen. Henkilöstön, sidosryhmien ja urheilijoiden tyytyväisyys.

**Strategisiin päävalintoihin pohjautuva
kehittämisen kokonaisuus**



NYKYAIKAINEN YHTEISÖ

1. Arvopohja, kulttuuri,
yhteisöllisyys ja yhteistyö

Pitkän aikavälin kehittämiseen tähtäävä, kokonaisvaltainen, yhteisöllinen ja vastuullinen lähestymistapa.

Uudenlaisen huippu-urheilun johtamismallin määrittely ja jalkauttaminen. Arvoperusteisen johtamisen ja kulttuurin sekä yhteistoiminnan synnyttäminen arvojen ja johtamismallin kautta.

P. Kukkonen,
M. Valtasola
2025-2026

2. Suuruuden ekonomia,
toiminnan painopisteet ja
toiminnan keskittäminen.

Suuruuden ekonomian hyötyjen määrittely lajien, osaamisen, resurssien, olosuhteiden ja valmennuksen näkökulmista, tavoitellen pitkäjänteistä toiminnan ja osaamisen kehittymistä.

2027-2028

3. Hallinto- ja organisaatio- ja
kenttärakenteet.

Hallinto- ja organisaatorakenteiden selkeyttäminen ja uudistaminen. Toimintaympäristöjen valinta ja kehittäminen: tavoitteena on yhtenäisemmät toimintamallit ja yhteiset ohjaavat periaatteet.

M. Valtasola, P.
Kukkonen
2025-2027

4. Vastuullisuuskokonaisuus
suhteessa
yhteiskuntamuutokseen.

Vastuullisuusstrategian kehittäminen huomioiden toiminnan realiteetit, toimintaympäristön muutokset, ja tulevaisuuden kehitystrendit. Vastuullisuusstrategia kattaa toiminnan laaja-alaisesti.

2026-2027

5. Liiton brändin asemointi ja
kehitys.

Brändistrategian päivittäminen vastaamaan Hiihtoliiton strategiaa.

2026-2027



Ei aloitettu



Kehitteillä



Valmis



Jalkautettu

HALUTTU KUMPPANI

Urheilijoiden, seurojen ja muiden toimijoiden kilpailukykyä kehittävä, vetovoimainen kumppani.

1. Kaupallinen strategia.

Tarkennettu, nykyistä monipuolisempi ja laajapohjaisempi kaupallinen strategia ja tulonmuodostus. Huomioidaan erityisesti tapahtumien merkitys ja toteutustavat.

2. Kumppanistrategia ja sen eri konseptit.

Kumppanistrategia, joka sisältää pitkän aikavälin yhteistoiminnasta kotimaisen ja kansainvälisen lajiyhteisön sekä kaupallisten kumppanien kanssa. Urheilijoiden ja kumppanuuksien yhteisen suunnan kehittäminen.

3. Markkinointi, viestintä ja vuorovaikutus.

Markkinointi-, viestintä- ja vuorovaikutusstrategia jonka avulla selkeytetään liiton mielikuvaa ja roolia suhteessa eri sidosryhmiin.

4. Julkisen sektorin pitkän aikavälin yhteistoimintamallit.

Strategisten tavoitteiden mukainen toimintasuunnitelma ja siihen liittyvät yhteistoimintamallit valtion, kuntien, kaupunkien, alueiden ja muiden julkisten toimijoiden kanssa.

5. Harrastamisen konseptit ja niiden kaupallinen hyödyntäminen.

Toimintamallit ja konseptit, jotka lisäävät seurojen toiminnallisia ja taloudellisia mahdollisuuksia tavallisten kuluttajien keskuudessa. Yhteistyömallit Suomen Ladun kaltaisten toimijoiden kanssa.

S. Kainulainen
2025-2026

S. Kainulainen
2025-2027

Viestintä-
päällikkö
2025-2026

M. Valtasola,
johtokunta
2025-2027

S. Kainulainen
2026-2027



Ei aloitettu



Kehitteillä



Valmis



Jalkautettu

TOIMIVA
JÄRJESTELMÄ1. Urheilija- valmentaja- ja
toimijapolut.

Kehittymistä, kilpailemista ja menestymistä mahdollistavat toimintamallit

Urheilijan ja valmentajan polkujen päivittäminen ja muokkaaminen urheilijan urien ja huippu-urheilun menestymisen varmistamiseksi. Tehdään yhdessä keskeisten sidosryhmien kanssa.

2. Koulutus- valmennus- ja
kilpailujärjestelmät.

Koulutuksen, valmennuksen ja kilpailutoiminnan konseptien, sisältöjen ja toimintamallien määrittely ja muokkaaminen urheilijan ja ympäristön tarpeita vastaavaksi.

3. Toimiva rakenne ja
johtamisjärjestelmä.

Päivitetään Hiihtoliiton rakenne ja johtamismalli vastaamaan 2030-luvun ympäristöä ja varmistamaan sujuva, ketterä ja tarkoituksenmukainen toiminta.

4. Huippu-urheilun organisointi,
toimintaperiaatteet ja mallit.

Uudistetaan huippu-urheilun toimintamalli vastaamaan tämän päivän vaatimuksiin, kuten lisääntyvään ammattimaisuuden vaatimukseen. Huomioidaan samalla myös suomalaisen urheilun uudistusprosessi.

5. Seurojen ja liiton
yhteistoimintamalli.

Uudenlaisen yhteistoimintamallinen kehittäminen seurojen kanssa, rakentaen yhteistyötä alueellisesti kärkeurojen ja pienempien toimijoiden kesken.. Roolituksen ja kommunikoinnin selkeyttäminen ja kehittäminen.

P. Kukkonen,
M. Valtasola
2025-2028

M. Valtasola +
osavastuut
2025-2028

M. Valtasola,
A. Tolonen
2025-2026

P. Kukkonen,
M. Valtasola
2025-2028

T. Rajamäki,
P. Kukkonen
2025-2027



Ei aloitettu



Kehitteillä



Valmis



Jalkautettu

AJANTASAISET
RESURSSIT1. Vakaa ja luotettavasti
johdettu talous.**Kansainvälisten vaatimusten mukaiset toimijat, osaaminen, olosuhteet, toimintatavat ja muut resurssit sekä vakaa taloudellinen pohja.**

Talouden hallinta ja sen eri elementtien kehittäminen varmistamaan taloudellinen vakaus, toimiva seuranta ja ennustaminen.

2. Resurssitarpeen määrittely ja
niiden kohdentaminen.

Resursoinnin kolmen keskeisen kontekstin määrittely: osaaminen, olosuhteet ja muut resurssit. Lajien realiteetit ovat hyvin erilaiset ja niihin vastaaminen muodostuu pitkän aikavälin menestystekijäksi. Resurssien kohdentaminen strategisten valintojen perusteella. Oikeat ihmiset oikeissa rooleissa.

3. Olosuhteiden kehittäminen
toimintaympäristöjen kanssa.

Olosuhtetarpeiden määrittely ja toimintasuunnitelma vastaamaan pitkän aikavälin tavoitteita ja menestymisen edellytyksiä.

4. Osaamisen kehittäminen
keskeisten prosessien tueksi.

Osaamistarpeen määrittely ja toimintasuunnitelma vastaamaan pitkän aikavälin tavoitteita ja toimintojen menestymisen edellytyksiä ja yhteisöllisyysnäkökulmaa.

5. Teknologian ja digitalisaation
hyödyntäminen

Teknologian hyödyntäminen. Digitalisaation mahdollisuuksien käyttäminen ja tutkimukseen perustuva toiminta koulutuksessa ja valmennuksessa. Ympäristöön liittyvien innovaatioiden hyödyntäminen.

M. Valtasola
L. Hämäläinen
2025-2030M. Valtasola
Johtokunta
2025-2028P. Kukkonen,
M. Valtasola
2025-2026

2026-2028

P. Kukkonen
M. Valtasola
2025-2030

Ei aloitettu



Kehitteillä



Valmis



Jalkautettu

UUDISTAVA JOHTAJUUS

1. Kulttuurin ammattimainen ja systemaattinen johtaminen.

Yhteistä menestymistä ruokkiva toiminnan ja kulttuurin johtaminen.

Yksilöiden menestymisen tähtäävä johtamisen ja kulttuurin ammattimainen, avoin ja systemaattinen kehittäminen. Johtaminen yhteisten arvojen ja periaatteiden kautta.

2. Huippu-urheilutasoinen johtamisfilosofia ja -järjestelmä.

Johtamisfilosofia ja -järjestelmä, joka edistää yhteistyötä, innovaatioita, menestystä ja vastuullisuutta sovittamalla yksilöiden ja yhteisöjen tavoitteet yhteen kasvun ja menestymisen mahdollistamiseksi.

3. Arvopohjan mukainen arjen päätöksenteko ja johtaminen.

Johdonmukainen, luottamusta vahvistava, sovittujen periaatteiden ja arviointitapojen perusteella tapahtuva päätöksenteko.

4. Pitkäjänteinen organisaation rakentaminen.

Organisoitumisen sekä työsuhde- ja yhteistyömallien kehittäminen pitkäkestoisen sitoutumisen, kehittymisen ja vaikuttavuuden varmistamiseksi.

5. Kansallinen ja kansainvälinen läsnäolo ja vaikuttaminen.

Systemaattinen suunnitelma kansalliseen ja kansainväliseen vaikuttamiseen, toimijoiden selkeä ja tarkoituksenmukainen roolitus. Osallistumisen ja vaikuttamisen lisääminen sekä näkyvyyden parantaminen.

M. Valtasola
Johtokunta
2025-2030

M. Valtasola
Johtokunta
2025-2030

Operatiivinen
johto
2025-2030

M. Valtasola
Johtokunta
2025-2030

M. Valtasola
Johtokunta
2025-2030



Ei aloitettu



Kehitteillä



Valmis



Jalkautettu